



ROMANIA  
JUDEȚUL TULCEA  
**U.A.T. ORASUL BABADAG**



ADRESA: STR. REPUBLICII NR.89  
TEL.: 0240 561 012  
FAX.: 0240 562 939

mail: [contactprimariababadag@gmail.com](mailto:contactprimariababadag@gmail.com)  
[www.primaria-babadag.ro/](http://www.primaria-babadag.ro/)

**NR. 3711/31.03.2026**

**UNITATEA ADMINISTRATIV- TERITORIALĂ A ORAȘULUI BABADAG  
PRIMĂRIA ORAȘULUI BABADAG, JUDEȚUL TULCEA**

Lista tuturor funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Babadag, județul Tulcea, întocmită conform prevederilor art.33, alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la 31.03.2026.

Nr Crt	Funcție de demnitate publică	Funcție publică		Clasa	Gradul profesional	Gradația	Nivel studii	Salariu de bază (lei)	C.F.P.	Majorare salarii de bază	Indemnizație de Hrană	Vouchere de vacanță
		De Conducere	De Execuție									
01.	Primar							14490	X	✓	X	X
02.	Viceprimar							12075	X	✓	X	X
03.		Secretar General		I			S	13225	X	✓	X	X
04.		Director Executiv		I			S	13225	X	X	X	X
05.		Arhitect Șef		I			S	13225	X	✓	X	X
06.		Șef Serviciu		I			S	13225	✓	✓	X	X
		Șef Serviciu		I			S	13225	✓	X	X	X
		Șef Serviciu		I			S	13225	X	X	X	X
07.			Auditor	I	Superior	5	S	13225	X	X	X	X
08.			Consilier, Inspector	I	Superior	3	S	9964	X	✓	X	X
			Consilier Achiziții	I		3	S	9964	X	X	✓	X
			Publice,	I		4	S	10215	X	X	✓	X
			Consilier Juridic	I		5	S	10467	X	✓	X	X
				I		5	S	10467	X	X	X	X
				I	Principal	1	S	6300	X	X	✓	X
				I		2	S	6614	X	✓	✓	X
				I		4	S	7117	X	X	✓	X

Nr. Crt	Funcție de demnitate publică	Funcție publică		Clasa	Gradul profesional	Gradația	Nivel studii	Salariu de bază (lei)	C.F.P.	Majorare salarii de bază	Indemnizație de Hrană	Vouchere de vacanță
		De conducere	De execuție									
				I		5	S	7300	X	X	✓	X
				I	Asistent	1	S	5068	X	X	✓	X
				I		3	S	5586	X	X	✓	X
				I		5	S	5872	X	X	✓	X
09.			Referent, Polițist Local	III	Superior	3	M	6631	X	X	✓	X
				III		4	M	6793	X	X	✓	X
				III		5	M	6966	X	✓	✓	X
				III		5	M	6966	X	X	✓	X

Nr Crt	Funcție contractuală		Gradul profesional	Nivelul Studiilor	Gradația	Salariu de bază (lei)	Majorare salarii de bază	Spor Condiții Deosebite Stres/Risc	Ind. Lunară	Indemnizație de Hrană	Vouchere de vacanță
	De conducere	De execuție									
10.	Administrator Public		II	S	5	15698	X	X	X	X	X
11.		Administrator	I	S	4	7738	✓	X	X	X	X
12.		Consilier personal al primarului/viceprimarului	I	S	5	6941	X	X	X	X	X
					M	5	4927	X	X	X	X
13.		Bibliotecar	IA	M	4	7107	X	X	X	✓	X
14.		Referent	IA	M	3	5237	X	X	X	✓	X
			IA	M	5	5503	X	X	X	✓	X
			II	M	1	4523	X	X	X	✓	X
15.		Șofer	I	M	5	5458	X	X	X	✓	X
			III	M	0	4347	X	X	X	✓	X
16.		Muncitor	I	M/G	3	5134	X	X	X	✓	X
			I	M/G	4	5261	X	X	X	✓	X
			I	M/G	5	5392	X	X	X	✓	X
			II	M/G	4	5113	X	X	X	✓	X
17.		Medic Specialist		S	5	15699	X	✓	X	X	X
		Asistent Medical	Principal	PL	5	6799	X	✓	✓	✓	X
18.		Asistent Medical		PL	1	4966	X	✓	X	✓	X
					PL	3	5475	X	✓	X	✓

19.	Mediator Sanitar		M	3	5333	X	✓	X	✓	X
			M	4	5466	X	✓	X	✓	X
			M	5	5603	X	✓	X	✓	X
20.	Părinte Social, Îngrijitor la domiciliu		M/G	0	4050	X	X	X	✓	X
			M/G	3	4207	X	X	X	✓	X
			M/G	4	4312	X	X	X	✓	X

Indemnizații lunare, salarii de bază, sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii și alte drepturi salariale, precum și baza legală a acordării acestora:

-Pentru funcțiile de demnitate publică, indemnizația lunară este stabilită conform Anexei IX lit.c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- Conform art. XVI alin. (2) din Legea nr. 141/2025 (#M160), prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025.

-Pentru funcțiile publice și contractuale, drepturile salariale, având în vedere art.II din Ordonanța de Urgență nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, care face referire la derogarea art.11, alin.(4) din Legea nr.153/2017, cu privire la depășirea nivelului indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu modificările și completările ulterioare privind acordarea majorării salariale de 5% la salariul de bază, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Unității Administrativ-Teritoriale Oraș Babadag.

-Majorarea salariilor de bază pentru personalul contractual, în conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr.1506/2024 din 27 noiembrie pentru stabilirea salariului de bază minim garantat în plată.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform prevederilor art. 19 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/ trepte și gradații conform art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

1) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2) Se acordă lunar indemnizația de hrană prevăzută la art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția personalului poliției locale, care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul O.G.nr.26/1994. Indemnizația de hrană reprezintă a-12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară, garantate în plată, în vigoare la data plății indemnizației. Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin (1) din Legea-cadru nr.153/2017. Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

3) ART. 18 \*), alin.(1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice.

4) Personalul care, potrivit programului de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22 și 06 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază conform art.20 din Legea nr. 153/2017,dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru . Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25 din Legea nr. 153/2017.

5) Conform prevederilor art.1\*), alin.(2) din Ordonanța de urgență nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului.6) Majorarea salariilor de bază

stabilite și acordate eșalonat, în două tranșe, conform prevederilor Art.I din Ordonanța de Urgență nr.19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

7) Personalul de specialitate medico-sanitar, asistentii medicali comunitari și mediatorii sanitari beneficiază de un spor pentru desfășurarea activității în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc conform prevederilor Anexa 8, lit.A), pct.3 și lit.C), pct.2 din H.G. Nr. 153/2018 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în Anexa nr. II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială";

8) Membrii comisiilor de concurs, ai comisiilor de soluționare a contestațiilor, precum și secretarii acestor comisii au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată. Indemnizația se plătește de către autoritatea sau instituția publică pe al cărei stat de funcții este prevăzută funcția publică pentru care se organizează concursul, conform prevederilor art. VII alin.(12) din Ordonanța de urgență nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ

- Membrii comisiei de concurs, precum și membrii comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform prevederilor art. 30 din Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

9) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de disciplină, președintele, membrii și secretarul acesteia, precum și persoanele desemnate să efectueze cercetarea administrativă în condițiile prevăzute la art. art.17 din H.G. nr.1344/2007, au dreptul la indemnizație lunară de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă doar în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea.

10) Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene:

- Indemnizațiile lunare ale primarilor/viceprimarilor unităților administrativ teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, conform art. 16\*) alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/2017;

- Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16\*) alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 40%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului.

PRIMAR, ADMINISTRATOR PUBLIC, ȘEF SERVICIU FINANCIAR CONTABIL COMPARTIMENT RESURSE UMANE,  
RESURSE UMANE,