



ROMANIA  
JUDETUL TULCEA  
**U.A.T. ORASUL BABADAG**



ADRESA: STR. REPUBLICII NR.89  
TEL.: 0240 561 012  
FAX.: 0240 562 939

mail: [contactprimariababadag@gmail.com](mailto:contactprimariababadag@gmail.com)  
[www.primaria-babadag.ro/](http://www.primaria-babadag.ro/)

**NR. 1442/29.03.2024**

UNITATEA ADMINISTRATIV- TERITORIALĂ A ORAȘULUI BABADAG  
PRIMĂRIA ORAȘULUI BABADAG, JUDEȚUL TULCEA

Lista tuturor funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Babadag, județul Tulcea, întocmită conform prevederilor art.33 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la 29.03.2024.

Nr. Crt.	Funcție de demnitate publică	Funcție publică		Clasa	Gradul profesional	Gradația	Nivel studii	Salariu de bază (lei)	C.F.P. <sup>1)</sup> (%)	Majorare salarii de bază <sup>2)</sup> (%)	Indemnizație de Hrană <sup>3)</sup>	Vouchere de vacanță
		De Conducere	De Execuție									
01.	Primar							14490	X	X	X	X
02.	Viceprimar							12075	X	X	X	X
03.		Secretar General			II		S	12075	X	X	X	X
04.		Director Executiv					S	12075	X	X	X	X
05.		Arhitect Șef					S	12075	X	X	X	X
06.		Șef Serviciu					S	12075	✓	✓	X	X
		Șef Serviciu					S	12075	✓	X	X	X
07.			Auditor	I	Superior	5	S	12075	X	X	X	X
08.			Consilier, Inspector,	I	Superior	5	S	9557	✓	✓	X	X
			Consilier Achiziții	I	Superior	5	S	9557	X	X	✓	X
			Publice,			4	S	9327	X	✓	X	X
			Consilier Juridic			4	S	9327	X	X	✓	X
						3	S	9097	X	X	✓	X
						2	S	8666	X	✓	✓	X
				I	Principal	5	S	6665	X	X	✓	X
						4	S	6498	X	X	✓	X
						2	S	6039	X	X	✓	X
						1	S	5752	X	X	✓	X

Nr. Crt.	Funcție de demnitate publică	Funcție publică		Clasa	Gradul profesional	Gradația	Nivel studii	Salariu de bază (lei)	C.F.P. <sup>1)</sup> (%)	Majorare salarii de bază <sup>2)</sup> (%)	Indemnizație de Hrană <sup>3)</sup>	Vouchere de vacanță
		De conducere	De execuție									
				I	Asistent	5	S	5361	X	X	✓	X
						3	S	5100	X	X	✓	X
						1	S	4627	X	X	✓	X
09.			Referent, Polițist Local	III	Superior	5	M	6360	X	X	✓	X
				III	Superior	5	M	6360	X	✓	✓	X
						4	M	6202	X	X	✓	X
						3	M	6054	X	X	✓	X

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform prevederilor art.19 alin.(2) din Legea –cadru nr.153/2017.

1) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art.15 din Legea- cadru nr.153/2017.

2) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază conform prevederilor art.16 alin.(1) din din Legea- cadru nr.153/2017.

3) Personalul beneficiază de indemnizație de hrană proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară conform prevederilor art.18 din Legea- cadru nr.153/2017, cu excepția personalului Poliției Locale, care potrivit legii, beneficiază de dreptul de hrană în temeiul O.G.nr.26/1994.

4) Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese.

5) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei paritare, președintele, membrii și secretarul comisiei paritare au dreptul la un spor de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și doar în lunile în care comisia paritară își desfășoară activitatea conform prevederilor art.33 din H.G. nr.833/2007.

6) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de disciplină, președintele, membrii și secretarul acesteia, precum și persoanele desemnate să efectueze cercetarea administrativă în condițiile prevăzute la art.31 au dreptul la indemnizație lunară de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă doar în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea conform prevederilor art.17 din H.G. nr.1344/2007.

Nr. Crt.	Funcție Contractuală de Execuție	Gradul/Treapta Profesională	Gradația	Nivel Studii	Salariu de Bază (lei)	Spor Condiții Deosebite (Stres/Risc) <sup>1)</sup>	Majorare Salarii de Bază	Indemnizație Lunară	Indemnizație de Hrană	Vouchere de Vacanță	
01.	Consilier Personal Cabinetul Primarului	I	5	S	6338	X	X	X	✓	X	
							X	X		X	
02.	Consilier Personal Cabinetul Viceprimarului	I	5	S	6338	X	X	X	✓	X	
								X	X		X
03.	Consilier Juridic	II	2	S	7491	X	X	X	✓	X	
04.	Bibliotecar	IA	5	M	6647	X	X	X	✓	X	
				3	M	6332	X	X	X	✓	X
05.	Referent	IA	5	M	5024	X	X	X	✓	X	
			2	M	4555	X	X	X	✓	X	
			I	5	M	4927	X	X	X	✓	X
06.	Șofer	I	5	M	4983	X	X	X	✓	X	
07.	Muncitor	I	5	M/G	4923	X	X	X	✓	X	
			4	M/G	4804	X	X	X	✓	X	
			3	M/G	4687	X	X	X	✓	X	
			II	4	M	4668	X	X	X	✓	X
			IV	2	M	4076	X	X	X	✓	X
08.	Medic Specialist Școlar		4	S	12846	✓	X	X	X	X	
09.	Asistent Medical, Asistent Medical Comunitar	Principal	5	PL	5950	✓	X	✓	✓	X	
				3	PL	5133	✓	X	✓	✓	X
10.	Mediator Sanitar, Școlar		5	M	5253	✓	X	X	✓	X	
			4	M	5125	✓	X	X	✓	X	
			3	M	5000	✓	X	X	✓	X	
11.	Asistent Personal		4	M	4251	X	X	X	✓	X	
				0	M	3500	X	X	X	✓	X

1) Medicul, asistentele medicale și mediatoarele sanitare beneficiază e un spor pentru desfășurarea activității în condiții deosebite ,cum ar fi stres sau risc conform prevederilor Anexa 8,lit.A),alin.(3) și lit.C), alin.(2)- H.G Nr. 153/2018 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind

stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială";

- 2) Personalul beneficiază de indemnizație de hrană proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară conform prevederilor art.18 din Legea- cadru nr.153/2017.
- 3) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază conform prevederilor art.16 alin.(1) din Legea- cadru nr.153/2017.
- 4) Personalul care, potrivit programului de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22 și 06 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază conform art.20 din Legea- cadru nr.153/2017. Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art.25 din Legea- cadru nr.153/2017.
- 5) Membrii Comisiei de concurs, Comisiei e soluționare a contestațiilor, precum și persoanele care asigură secretariatul acestora au dreptul la o indemnizație de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform prevederilor art.42 din H.G. nr.611/2008 coroborat cu prevederile art.618 alin.(8) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ.

PRIMAR,  
CARAMAN GEORGIAN

ȘEF SERVICIU FINANCIAR CONTABIL  
RESURSE UMANE,  
LUNGU GABRIELA-VICTORINA

COMPARTIMENT RESURSE UMANE  
REFERENT,  
SLUGA ALINA