

ORAȘUL BABADAG	
JUD. TULCEA	
INTRARE	Nr. 1995
IESIRE	
Ziua 08	Luna 05 Anul 2023

ANUNȚ

Unitatea Administrativ-Teritorială Orașul Babadag, cu sediul în Babadag, str. Republicii nr 89, jud. Tulcea, organizează concurs pentru ocuparea unor funcții contractual vacante în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/28.10.2022, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: REFERENT IA
NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant
NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție
COMPARTIMENT: ADMINISTRATIE PIATA
DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână
PERIOADA: nedeterminată

DENUMIREA POSTULUI: REFERENT I
NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant
NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție
COMPARTIMENT: ASISTENTA SOCIALA
DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână
PERIOADA: nedeterminată

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/28.10.2022:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea

Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului Referent IA sunt:

- Studii: medii, liceale, absolvite cu diplomă de bacalaureat
- Vechimea în muncă: minim 9 ani

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului Referent I sunt:

- Studii: medii, liceale, absolvite cu diplomă de bacalaureat
- Vechimea în muncă: minim 6 ani

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) Curriculum Vitae, model comun european.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUȚIEI:

Nr. crt.	Activități	Data și ora
----------	------------	-------------

1.	Publicarea anunțului	08.05.2023
2.	Depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: Unitatea Administrativ-Teritorială Orașul Babadag, cu sediul în Babadag, str. Republicii nr 89, jud. Tulcea	Termen-limită: 22.05.2023, ora 15.00
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	24.05.2023, ora 10.00
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	25.05.2023, ora 10.00
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	26.05.2023, ora 10.00
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	29.05.2023, ora 10.00
7.	Susținerea probei scrise	30.05.2023, ora 10.00
8.	Afișarea rezultatului probei scrise	30.05.2023, ora 13.00
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	30.05.2023, ora 15.00
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	30.05.2023, ora 16.00
11.	Susținerea interviului	31.05.2023, ora 10.00
12.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	31.05.2023, ora 12.00
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	31.05.2023, ora 14.00
14.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	31.05.2023, ora 15.00
15.	Afișarea rezultatului final al concursului	31.05.2023, ora 16.00

BIBLIOGRAFIA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant – Referent IA

- 1. Legea Nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare;
- 2. Legea Nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- 3. Legea 319/2006 a Securității și Sănătății în Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- 4. O.U.G. Nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, partea a VI-a, Titlul I și Titlul III;
- 5. Prevederile HG nr.2230/1969 privind gestionarea bunurilor materiale;
- 6. Dispozițiile Legii Contabilității nr.82/1991 republicată cu modificările și completările ulterioare;
- 7. Constituția României

TEMATICA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant – Referent IA

- 1.Principiile fundamentale în cadrul relațiilor de muncă;
- 2.Reguli generale de sănătate și securitate în muncă;
- 3.Obligațiile salariatului în apărarea împotriva incendiilor;
- 4.Obligațiile lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- 5.Principiile care guvernează conduita profesională a personalului contractual din administrația publică.;
- 6.Rolul și atribuțiile personalului contractual;
- 7.Contabilitatea trezoreriei statului și a instituțiilor publice;
- 8.Principii generale-Constitucia României;

BIBLIOGRAFIA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant – Referent I

- 1.Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- 2.Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- 3.Legea nr. 319/2006 a Securității și Sănătății în Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- 4.O.U.G. nr. 57.2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, partea VI, Titlul I și Titlul III;
- 5.Hotărârea nr.560/2022 pentru aprobarea Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității române pentru perioada 2022 -2027
- 6.Manualul mediatorului sanitar – autori: - Dr. Lavinia Nanu
- Daniel Radulescu
- Dr. Cristina Jitaru
- Jr. Corina Raicu

TEMATICA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant – Referent I

- 1.Obligațiile salariatului în apărarea împotriva incendiilor
- 2.Obligațiile lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă
- 3.Principiile care guvernează conduita profesională a personalului contractual din administrația publică
- 4.Rolul și atribuțiile personalului contractual
5. Cerințe minime generale aplicabile echipamentelor de muncă
- 6.Principii de bază comune agreate la nivel european privind incluziunea romilor
- 7.Scopul Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității române
- 8.Obiectivele Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității române
- 9.Directiile de acțiune ale Strategiei Guvernului României. de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității române
- 10.Grupul de lucru (GLL) ?
- principiile complementare ale Strategiei Guvernului României. de incluziune a cetățenilor

romani apartinand minoritatii rome
- atributiile Grupului de lucru local
11.Scopul Strategiei Guvernului Romaniei de incluziune a cetatenilor romani apartinand
minoritatii rome

Informații suplimentare se pot obține la telefon: 0240561021 , la adresa de e-mail:
contactprimariababadag@gmail.com, persoană de contact: Sluga Alina, având funcția de referent Resurse
Umane.

PRIMAR,
CARAMAN GEORGIAN

